

Số: /KH-UBND

Sơn La, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai, thực hiện Quyết định số 2776/QĐ-TTg ngày 24/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2026-2035, định hướng đến năm 2045

Căn cứ Quyết định số 2776/QĐ-TTg ngày 24/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao người dân tộc thiểu số trong một số ngành, lĩnh vực trọng điểm giai đoạn 2026-2035, định hướng đến năm 2045”;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 142/TTr-SGDĐT ngày 22/4/2026, Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 2776/QĐ-TTg ngày 24/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2026-2035, định hướng đến năm 2045 (sau đây viết tắt là *Quyết định số 2776/QĐ-TTg*) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tập trung các nguồn lực để bảo đảm công bằng trong tiếp cận giáo dục chất lượng cao cho người dân tộc thiểu số trong một số ngành, lĩnh vực trọng điểm; góp phần xây dựng lực lượng lao động, cán bộ nòng cốt là người dân tộc thiểu số có đủ trình độ, phẩm chất, năng lực ngang tầm nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động và mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Sơn La giai đoạn 2026-2035, định hướng đến năm 2045.

2. Việc triển khai, thực hiện phải bảo đảm dân chủ, minh bạch, phù hợp với tình hình thực tế, bám sát mục tiêu phát triển nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số của tỉnh Sơn La.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Đào tạo nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số có đủ trình độ, phẩm chất, năng lực ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới nhằm xây dựng lực lượng lao động trực tiếp và đội ngũ trí thức, doanh nhân, cán bộ trong một số ngành, lĩnh vực trọng điểm; đáp ứng tốt nhu cầu của thị trường lao động, yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững và bảo đảm quốc phòng - an ninh vùng dân tộc thiểu số của tỉnh; từng bước thu hẹp khoảng cách với trình độ nhân lực của quốc gia, các nước trong khu vực, thế giới.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Trong giai đoạn 2026-2035

- Định hướng để mỗi năm có từ 800 đến 1.200 học sinh, học viên người dân tộc thiểu số tham gia dự tuyển các chương trình đào tạo trình độ cao đẳng, đại học các ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi Quyết định số 2776/QĐ-TTg đề ra.

- Mỗi năm tăng từ 2% đến 10% cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số được đi đào tạo trình độ sau đại học.

- Tăng quy mô tuyển sinh đào tạo trình độ cao đẳng các chuyên ngành thuộc lĩnh vực trọng điểm của Quyết định số 2776/QĐ-TTg với đối tượng học sinh, học viên là người dân tộc thiểu số cho các cơ sở đào tạo trên địa bàn tỉnh.

b) Định hướng đến năm 2045

Tiếp tục tăng quy mô đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số cho một số ngành hoặc lĩnh vực trọng điểm, có thể mạnh đáp ứng mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng đào tạo

a) Tiếp tục mở rộng mạng lưới và nâng cao chất lượng của trường phổ thông dân tộc nội trú, trường phổ thông dân tộc bán trú, trường phổ thông có học sinh bán trú. Chỉ đạo các cơ sở giáo dục phổ thông, Trung tâm giáo dục thường xuyên trang bị kiến thức nền tảng (*như: Toán học, Ngữ văn, khoa học cơ bản, ngoại ngữ, công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo, ...*) và thực hiện các phương pháp dạy học hiện đại trong giờ học chính khóa, các hoạt động giáo dục để học sinh, học viên chuẩn bị tốt tâm thế, các điều kiện học tập và nghiên cứu khoa học tại các trường cao đẳng, đại học.

b) Các cơ sở đào tạo trên địa bàn tỉnh chủ động xây dựng cơ chế tuyển sinh đặc thù để tuyển sinh trình độ cao đẳng đối với người học là người dân tộc thiểu số; lựa chọn, điều chỉnh hoặc biên soạn mới chương trình, giáo trình, tài liệu giảng dạy tương ứng với trình độ của học sinh, học viên, tình hình thực tế của tỉnh; đào tạo có chất lượng cao đối với các ngành, lĩnh vực theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; định kỳ bồi dưỡng nâng cao kiến thức xã hội, năng lực chuyên môn cho các giảng viên, cán bộ quản lý; tổ chức các hoạt động trao đổi, tham quan học tập, chia sẻ kinh nghiệm cho các giảng viên, cán bộ quản lý tại các cơ sở đào tạo có uy tín trong nước, nước ngoài; tổ chức các hội nghị, hội thảo về đào tạo chất lượng cao các chuyên ngành; chủ động tham mưu sửa chữa, bổ sung cơ sở vật chất và trang thiết bị liên quan đến các chuyên ngành đào tạo thuộc ngành, lĩnh vực của Quyết định số 2776/QĐ-TTg.

c) Cử cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số thuộc các ngành, lĩnh vực trọng điểm tại Quyết định số 2776/QĐ-TTg tham gia các chương trình đào tạo trình độ sau đại học; thực hiện bảo đảm các chế độ, chính sách liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số theo quy định của Trung ương; nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện và thực hiện hiệu quả các chế độ, chính sách đào tạo nhân lực là người dân tộc thiểu số theo đặc thù của tỉnh.

2. Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng khoa học công nghệ trong hoạt động hướng nghiệp, tuyển sinh, đào tạo, quản lý nhân lực

a) Khai thác hiệu quả các nền tảng quản lý số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong hoạt động hướng nghiệp, tuyển sinh, đào tạo, quản lý người học, nhân lực là người dân tộc thiểu số tại địa phương đối với các chuyên ngành thuộc ngành, lĩnh vực của Quyết định số 2776/QĐ-TTg.

b) Ứng dụng trí tuệ nhân tạo để phân tích tình hình, nắm bắt nhu cầu nhân lực, dự báo việc làm, tư vấn hướng nghiệp, quản lý người học, nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số chất lượng cao tại địa phương.

c) Các cơ sở đào tạo phát triển học liệu số theo hướng đa dạng, phù hợp với đặc điểm ngôn ngữ, văn hóa của người học là người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh để tăng khả năng tiếp cận kiến thức, tài liệu, học liệu của người học; chủ động kết nối với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, trong nước để nắm bắt kịp thời nhu cầu lao động và sự chuyển dịch về cơ cấu việc làm.

3. Huy động, sử dụng hợp lý các nguồn lực

a) Gắn các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Kế hoạch này với các nội dung của Chương trình mục tiêu quốc gia, Đề án, Dự án và các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

b) Quan tâm xét duyệt các dự án, đề tài nghiên cứu khoa học các cấp gắn với nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội, phát triển nhân lực là người dân tộc thiểu số của tỉnh.

c) Ưu tiên bố trí ngân sách nhà nước thực hiện công tác đào tạo nhân lực là người dân tộc thiểu số đối với các ngành, lĩnh vực của Quyết định số 2776/QĐ-TTg; huy động các nguồn vốn xã hội hóa, nguồn vốn hợp pháp khác để hỗ trợ thực hiện các nhiệm vụ đặt ra tại Kế hoạch này; đẩy mạnh hợp tác công - tư trong đào tạo nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số.

4. Xây dựng hệ sinh thái nguồn nhân lực vùng dân tộc thiểu số

a) Tổ chức thực hiện bảo đảm các cơ chế, chính sách hiện hành đối với học sinh ở vùng dân tộc thiểu số, biên giới và các chính sách về lao động, việc làm cho người lao động là người dân tộc thiểu số; khuyến khích các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân tuyển dụng, sử dụng lao động là người dân tộc thiểu số sau đào tạo đối với các ngành, lĩnh vực thuộc Quyết định số 2776/QĐ-TTg.

b) Ngành Giáo dục hoàn thiện hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu về nghề nghiệp, thị trường lao động, việc làm, xu hướng, nhu cầu của thị trường lao động, việc làm, cơ hội khởi nghiệp theo từng ngành, lĩnh vực thuộc Quyết định số 2776/QĐ-TTg. Các cơ sở đào tạo trên địa bàn tỉnh tổ chức tốt dịch vụ tư vấn, giới thiệu việc làm cho người học ngay tại đơn vị.

c) Tạo cơ hội việc làm gắn với khởi nghiệp và kinh tế tư nhân; khuyến khích các dự án ươm tạo khởi nghiệp, hỗ trợ vay vốn và hướng dẫn lập dự án sản xuất, kinh doanh nhỏ cho sinh viên, học viên sau đào tạo; triển khai các khóa bồi dưỡng kỹ năng khởi nghiệp, quản trị kinh doanh, tiếp cận thị trường.

d) Hỗ trợ người lao động là người dân tộc thiểu số đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường đào tạo ngoại ngữ, kỹ năng nghề, kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế cho người lao động là người dân tộc thiểu số có nhu cầu làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đồng thời, có cơ chế hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm, khởi nghiệp sau khi người lao động hoàn thành hợp đồng trở về nước.

5. Xây dựng các chế độ, chính sách

a) Nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện và thực hiện hiệu quả các chính sách đặc thù của tỉnh (*như: hỗ trợ kinh phí đào tạo, chỗ ở; hỗ trợ kinh phí bồi dưỡng nâng cao năng lực ngoại ngữ, công nghệ thông tin, chuyên môn, nghiệp vụ; ...*) cho người học là người dân tộc thiểu số tại các ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi Đề án của Quyết định số 2776/QĐ-TTg.

b) Xây dựng, thực hiện hiệu quả mối quan hệ hợp tác giữa các cơ sở đào tạo với các đơn vị sử dụng lao động, trong đó làm rõ trách nhiệm của các bên trong công tác đào tạo, sử dụng nhân lực là người dân tộc thiểu số.

c) Tham gia với các bộ, ngành liên quan sửa đổi, bổ sung các quy định để học sinh ở các xã, phường biên giới đất liền được hưởng các chính sách nội trú, bán trú phù hợp với thực tiễn khó khăn về địa hình, khoảng cách địa lý.

6. Thực hiện hiệu quả công tác truyền thông, tư vấn hướng nghiệp và hợp tác quốc tế

a) Truyền thông sâu rộng trên địa bàn toàn tỉnh về mục tiêu, nhiệm vụ đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số của tỉnh với phương thức linh hoạt, phù hợp; thông tin về nhu cầu đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số theo từng ngành, lĩnh vực trọng điểm theo Quyết định số 2776/QĐ-TTg; phổ biến và thực hiện bảo đảm các chế độ, chính sách hỗ trợ phát triển giáo dục - đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhân dân trên địa bàn tỉnh; tích hợp tuyên truyền về các điển hình tiên tiến, tấm gương tiêu biểu là người dân tộc thiểu số, các

trưởng bản, người có uy tín trong tỉnh trong các giờ học chính khóa và các hoạt động giáo dục tại các cơ sở giáo dục phổ thông, Trung tâm giáo dục thường xuyên, cơ sở giáo dục nghề nghiệp nhằm tạo động lực, khơi dậy khát vọng học tập cho các thế hệ trẻ nói chung, học sinh là người dân tộc thiểu số nói riêng.

b) Tổ chức tư vấn, hướng nghiệp hiệu quả cho học sinh cuối cấp trung học cơ sở, trung học phổ thông và học viên chương trình giáo dục thường xuyên về nhu cầu nhân lực, sự chuyển dịch cơ cấu việc làm, các ngành, lĩnh vực trọng điểm có nhu cầu nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số thuộc phạm vi Đề án của Quyết định số 2776/QĐ-TTg.

c) Tăng cường các hoạt động hợp tác quốc tế về đào tạo với các quốc gia, tập đoàn kinh tế lớn và các tổ chức quốc tế để trao đổi kinh nghiệm, hợp tác về đào tạo nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số cho một số ngành, lĩnh vực trọng điểm, đáp ứng mục tiêu phát triển của địa phương, tỉnh Sơn La; tạo điều kiện thuận lợi cho các sinh viên xuất sắc là người dân tộc thiểu số đi du học các ngành, lĩnh vực trọng điểm từ nguồn tài trợ quốc tế, hoặc ngân sách tỉnh Sơn La.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí triển khai, thực hiện từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; lồng ghép trong các chương trình, đề án, kế hoạch, dự án và Chương trình mục tiêu quốc gia được cấp có thẩm quyền phê duyệt; huy động các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân, cộng đồng trong và ngoài nước cùng tham gia hỗ trợ, tài trợ theo quy định của pháp luật; các nguồn thu hợp pháp của các cơ sở giáo dục, đào tạo và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có) theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan và UBND các xã, phường trên địa bàn tỉnh rà soát thực trạng, nhu cầu nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số trong giai đoạn; hình thành hệ thống thông tin minh bạch và cơ sở dữ liệu về nghề nghiệp, thị trường lao động, dự báo việc làm, xu hướng biến đổi của cơ cấu ngành, cơ hội khởi nghiệp, việc làm; tham mưu lựa chọn học sinh, học viên tham gia đào tạo cử tuyển; kiểm soát việc bố trí, sắp xếp sinh viên đào tạo cử tuyển sau đào tạo; kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này.

b) Chỉ đạo các cơ sở giáo dục phổ thông thực hiện hiệu quả công tác truyền thông về nhu cầu nhân lực, dự báo cơ cấu việc làm, tư vấn hướng nghiệp cho học sinh cuối cấp đối với các ngành, lĩnh vực trọng điểm của Quyết định số 2776/QĐ-TTg; chỉ đạo các cơ sở giáo dục phổ thông, Trung tâm giáo dục thường xuyên và

các cơ sở giáo dục nghề nghiệp động viên, lựa chọn viên chức là người dân tộc thiểu số có đủ năng lực tham gia dự tuyển đào tạo trình độ sau đại học; chỉ đạo các cơ sở đào tạo trên địa bàn tỉnh xây dựng kế hoạch tuyển sinh, điều chỉnh chương trình, giáo trình, tài liệu đối với các chuyên ngành, lĩnh vực trọng điểm thuộc Quyết định số 2776/QĐ-TTg bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đặt ra.

2. Sở Nội vụ

a) Chủ trì phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát nhu cầu sử dụng đội ngũ công chức, viên chức từ nguồn sinh viên, học viên là người dân tộc thiểu số sau đào tạo; trên cơ sở đó tham mưu điều chỉnh, bổ sung các cơ chế, chính sách phát triển nguồn nhân lực của tỉnh, đặc biệt chú trọng đề xuất các chính sách khuyến khích sinh viên dân tộc thiểu số sau khi tốt nghiệp các ngành đào tạo theo mục tiêu Đề án trở về công tác tại địa phương (nếu có); tổng hợp, thẩm định danh sách các cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số tham gia dự tuyển đào tạo trình độ sau đại học được hưởng chính sách hỗ trợ của tỉnh đối với các ngành, lĩnh vực trọng điểm thuộc phạm vi của Quyết định số 2776/QĐ-TTg và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, quyết định cử đi học theo quy định; tổng hợp kết quả thực hiện các chính sách đặc thù của Trung ương, của tỉnh về công tác đào tạo, bồi dưỡng liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng của Trung ương, của tỉnh.

b) Duy trì hiệu quả hệ thống quản lý nhân lực theo quy định của Bộ Nội vụ; từ đó, theo dõi, quản lý và đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là người dân tộc thiểu số theo các ngành, lĩnh vực trọng điểm của Quyết định số 2776/QĐ-TTg.

3. Sở Y tế

Chủ trì triển khai, thực hiện Kế hoạch này đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo chức năng, nhiệm vụ và phân cấp quản lý của tỉnh; lựa chọn công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số có đủ năng lực tham gia dự tuyển đào tạo trình độ sau đại học và tương đương; tham mưu các chế độ, chính sách (nếu có) nhằm phát triển chất lượng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số thuộc lĩnh vực công tác.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

Chủ trì, phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo và các sở, ngành, cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu đặt hàng, triển khai các nhiệm vụ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo gắn với mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số trong các ngành, lĩnh vực trọng điểm theo Quyết định số 2776/QĐ-TTg; phối hợp đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo và dữ liệu lớn trong

công tác hướng nghiệp, tuyển sinh, đào tạo, quản lý và dự báo nhu cầu nguồn nhân lực; lựa chọn công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số có đủ năng lực tham gia dự tuyển đào tạo trình độ sau đại học; tham mưu các chế độ, chính sách (nếu có) nhằm phát triển chất lượng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số thuộc lĩnh vực công tác.

5. Sở Nông nghiệp và Môi trường

Chủ trì triển khai, thực hiện Kế hoạch này đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo chức năng, nhiệm vụ và phân cấp quản lý của tỉnh; lựa chọn công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số có đủ năng lực tham gia dự tuyển đào tạo trình độ sau đại học; tham mưu các chế độ, chính sách (nếu có) nhằm phát triển chất lượng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số thuộc lĩnh vực công tác.

6. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan và UBND các xã, phường, thị trấn, bố trí nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch này theo quy định của pháp luật hiện hành; lựa chọn công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số có đủ năng lực tham gia dự tuyển đào tạo trình độ sau đại học.

7. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn, tăng cường công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung của Kế hoạch nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương, các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân và cộng đồng đối với việc phát triển lực lượng lao động, cán bộ chủ chốt là người dân tộc thiểu số có trình độ, phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới trên hệ thống thông tin cơ sở.

8. Sở Dân tộc và Tôn giáo

Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ được giao; tham gia điều chỉnh, bổ sung cơ chế, chính sách về công tác dân tộc phù hợp với nội dung Kế hoạch này.

9. Báo và Phát thanh, truyền hình Sơn La

Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung, tình hình triển khai và kết quả thực hiện Kế hoạch của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh.

10. UBND các xã, phường

a) Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với việc triển khai, thực hiện Kế hoạch này tại địa phương; chủ động tuyên truyền đến đội ngũ cán bộ, nhân dân và xây dựng, thực hiện kế hoạch cụ thể theo tình hình thực tế tại địa phương; định kỳ khảo sát nhu cầu nhân lực có chất lượng cao là người dân tộc thiểu số theo các ngành, lĩnh vực trọng điểm thuộc phạm vi của Quyết định số 2776/QĐ-TTg tại địa phương; chỉ đạo các cơ sở giáo dục có cấp trung học cơ sở trên địa bàn quản lý thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, tư vấn hướng nghiệp cho học sinh cuối cấp; định hướng để các cơ quan, đơn vị tại địa phương lựa chọn công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số có đủ năng lực tham gia dự tuyển đào tạo trình độ sau đại học đối với các chuyên ngành thuộc phạm vi của Quyết định số 2776/QĐ-TTg.

b) Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo theo dõi, quản lý, hỗ trợ người học trong quá trình đào tạo các ngành, lĩnh vực trọng điểm theo Quyết định số 2776/QĐ-TTg; kịp thời nắm bắt tình hình việc làm của người học sau đào tạo.

11. Chế độ báo cáo

a) Định kỳ hằng năm, Sở Giáo dục và Đào tạo theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Quyết định số 2776/QĐ-TTg; báo cáo UBND tỉnh và Bộ Giáo dục và Đào tạo kết quả triển khai, thực hiện **trước ngày 10/12**.

b) Các sở, ban, ngành của tỉnh, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, thực hiện báo cáo định kỳ hằng năm (**trước ngày 30/11**) về kết quả triển khai các nội dung của Kế hoạch này liên quan đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc ngành mình; gửi Sở Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh và Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 2776/QĐ-TTg ngày 24/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2026-2035, định hướng đến năm 2045, yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Bộ Giáo dục và Đào tạo;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Các trường cao đẳng thuộc UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Trung tâm Thông tin tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX, Đại.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Hà Trung Chiến